

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Podolíneec, zastúpené Mgr. Ivetou Bachledovou, primátorkou mesta Podolíneec (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

SLOVES, Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry, Základná organizácia pri Mestskom úrade v Podolínci, Nám. Mariánske 3, zastúpená predsedom závodného výboru Veronikou Zamiškovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní, odborné školenia a školenia v oblasti pracovnoprávných vzťahov organizovaných Radou ZOOZ alebo Odborovým zväzom, ak túto činnosť

v zmysle § 136, ods. 1 ZP nemožno vykonávať mimo pracovného času a nebude narúšať výkon pracovných povinností zamestnanca, v nevyhnutnom rozsahu, najviac však predsedovi výboru ZO 3 dni v roku a členom výboru ZO 2 dni v roku.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Dohody o zrážkach zo mzdy upravuje § 131, ods. 3 a ods. 7 ZP. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 8

Pracovná doba je 37,5 hodín týždenne, je pevná a platí pre všetkých zamestnancov. Zamestnanec má možnosť požiadať o zmenu pracovnej doby a to z dôvodov: ak dochádza do zamestnania
v prípade zníženej pracovnej schopnosti

Článok 9

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 pracovných dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce. O materskú a rodičovskú dovolenku je zamestnanec povinný požiadať písomne. Zamestnanec je povinný oznámiť návrat do zamestnania po materskej, alebo rodičovskej dovolenke písomne a to minimálne mesiac vopred podľa §166 ods. 3 Zákonníka práce.

Článok 10

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom so zníženou pracovnou schopnosťou 3 dni pracovného voľna s náhradou mzdy na lekárske vyšetrenie alebo ošetrenie, ak ich nebolo možné vykonať mimo pracovného času, nad rámec Zákonníka práce.

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň 1x v roku, ktorý zabezpečuje odborová organizácia spoločný pre všetkých členov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom služby na regeneráciu pracovnej sily raz v roku jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy - branno-športový deň, na ktoré poskytne autobus a pohonné hmoty a príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 12

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 13

Do doby rozhodnej pre zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v platnom znení.

Článok 15

Podľa § 152 Zákonníka práce, ods. 8 písm. c) sa rozširuje okruh osôb, ktorým sa poskytuje stravovanie o primátorku mesta, matrikárku, pracovníčku mestskej knižnice a pracovníka na stavebnom úrade.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa ust. 152 ods. 8 písm. a) zamestnancom aj v čase ospravedlnenej neprítomnosti v práci.

Článok 17

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Príspevok je 0,25 € na jeden lístok.

Článok 18

Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí: raz v roku nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie alebo preplatí zamestnancom masáže. Výška príspevku zo sociálneho fondu sa upraví v zásadách pre používanie sociálneho fondu

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie nasledovne:

- zamestnancom do 40 rokov veku príspevok 5,00 €
- zamestnancom do 50 rokov veku 8,50 €
- zamestnancom nad 50 rokov veku 12,00 €

Článok 20

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0.50 zo základu podľa zákona o sociálnom fonde

Článok 21

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu číslo 1 tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Záverečné ustanovenia

Článok 22

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2013 do 31. decembra 2013. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 23

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 24

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 25

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 26

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Podolínci dňa 31. 12. 2012

Za zamestnávateľa:

Bachledová
Mgr. Iveta Bachledová, primátorka mesta

Za odbory:

Veronika Zamišková
Veronika Zamišková, predseda ZO

Mesto PODOLINEC
nám. Mariánske 3
065 03 Podolinec

SLOVES - 14-0189-0710
Slovenský odborový zväz verejnej správy
a kultúry
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA
Mestský úrad Podolinec
Nám. Mariánske 3

PRÍLOHA číslo 1

Zásady pre tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu a podmienky poskytovania príspevkov z fondu

Článok 1 **Všeobecné ustanovenia**

- 1) Táto príloha upravuje podrobnejšie tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. (ďalej len „SF“) v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- 2) Nevýčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- 3) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom bankovom účte zamestnávateľa vedeného vo VÚB č. účtu 11690914528602/0200.
- 4) Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka.
- 5) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec p. Jolana Osvaldová a predseda odborovej organizácie p. Veronika Zamišková.

Článok 2 **Použitie a čerpanie sociálneho fondu**

1. STRAVOVANIE

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom stravné lístky nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP) na jeden odobratý lístok príspevok v sume 0,25 €.

2. REGENERÁCIA PRACOVNEJ SILY

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom raz v roku pracovné voľno s náhradou mzdy na branno-športový deň na regeneráciu pracovnej sily. Zo sociálneho fondu poskytne zamestnávateľ na tento účel príspevok vo výške maximálne 50 €.
2. Zamestnávateľ preplatí raz v roku ceny vstupeniek na kultúrne a športové podujatie, alebo preplatí raz v roku masáž (tela alebo tváre) vo výške maximálne 20 €.
Zamestnancovi, ktorý je zamestnaný na nižší pracovný úväzok patrí príspevok na vstupenku v pomernej časti pracovného úväzku.
3. Príspevok zo sociálneho fondu poskytne zamestnávateľ zamestnancom, ktorí sú zamestnaní v dobe vyplácania na dobu neurčitú.

Príspevok pre zamestnancov v plnej výške poskytne zamestnávateľ zamestnancom, ktorí sú zamestnaní po celý rok. Ak pracovný pomer netrval celý rok, vypláti sa pomerná časť príspevku za odpracované obdobie. Zamestnancovi, ktorý je zamestnaný na nižší pracovný úväzok patrí príspevok v pomernej časti k pracovnému úväzku.

V Podolínci dňa *31. 12. 2012*

Za zamestnávateľa: *I. Bachledová*
Mgr. Iveta Bachledová, primátorka mesta

Mesto PODOLINEC
nam. Mariánske 3
065 03 Podolínec

Za odbory: *Veronika Zamišková*
Veronika Zamišková, predseda ZO

SLOVES - 14-0189-0710
Slovenský odborový zväz verejnej správy
a kultúry
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA
Mestský úrad Podolínec
Nám. Mariánske 3