

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Podolíneec, zastúpené Mgr. Ivetou Bachledovou, primátorkou mesta Podolíneec (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

SLOVES, Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry, Základná organizácia pri Mestskom úrade v Podolínci, Nám. Mariánske 3, zastúpená predsedom závodného výboru Annou Selepovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní, odborné školenia a školenia v oblasti pracovnoprávných vzťahov organizovaných Radou ZOOZ alebo Odborovým zväzom, ak túto činnosť

v zmysle § 136, ods. 1 ZP nemožno vykonávať mimo pracovného času a nebude narúšať výkon pracovných povinností zamestnanca, v nevyhnutnom rozsahu, najviac však predsedovi výboru ZO 3 dni v roku a členom výboru ZO 2 dni v roku.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Dohody o zrážkach zo mzdy upravuje § 131, ods. 3 a ods. 7 ZP. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 8

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Článok 9

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 pracovných dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

Článok 10

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom so zníženou pracovnou schopnosťou 3 dni pracovného voľna s náhradou mzdy na lekárske vyšetrenie alebo ošetrenie, ak ich nebolo možné vykonať mimo pracovného času, nad rámec Zákonníka práce.

Časť IV

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 40% denného vymeriavacieho základu za prvé tri dni a 70% denného vymeriavacieho základu za štvrtý až desiaty deň podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v platnom znení.

Článok 12

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Príspevok je 0,21 € na jeden lístok.

Článok 13

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom služby na regeneráciu pracovnej sily raz v roku jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy - branno-športový deň, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu .

Článok 14

Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí: raz v roku nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie alebo preplatí zamestnancom masáže. Výška príspevku zo sociálneho fondu sa upraví v zásadách pre používanie sociálneho fondu

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie nasledovne:

- zamestnancom do 40 rokov veku príspevok 3,32 €
- zamestnancom do 50 rokov veku 6,64 €
- zamestnancom nad 50 rokov veku 9,96 €

Článok 16

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0.35 zo základu podľa zákona o sociálnom fonde

Článok 17

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad

pre používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu číslo 1 tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Záverečné ustanovenia

Článok 18

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2012 do 31. decembra 2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 19

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 20

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 21

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 22

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

SLOVES - 14-0189-0710
Slovenský odborový zväz verejnej správy
a kultúry
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA
Mestský úrad Podolínec
Nám. Mariánske 3

V Podolínci dňa 15.12. 2011

Za zamestnávateľa: *Iveta Bachledová*
Mgr. Iveta Bachledová, primátorka mesta

Za odbory: *Anna Selepová*
Anna Selepová, predseda ZO

Mesto **PODOLÍNEC**
nám. Mariánske 3
065 03 Podolínec

14-0189-0710
Slovenský odborový zväz verejnej správy
a kultúry
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA
Mestský úrad Podolínec
Nám. Mariánske 3

PRÍLOHA číslo 1

Zásady pre tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu a podmienky poskytovania príspevkov z fondu

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

- 1) Táto príloha upravuje podrobnejšie tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. (ďalej len „SF“) v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- 2) Nevýčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- 3) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom bankovom účte zamestnávateľa vedeného vo VÚB č. účtu 11690914528602/0200.
- 4) Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka.
- 5) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec p. Jolana Osvaldová a predseda odborovej organizácie p. Anna Selepová.

Článok 2 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. STRAVOVANIE

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom stravné lístky nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP) na jeden odobratý lístok príspevok v sume 0,21 €.

2. REGENERÁCIA PRACOVNEJ SILY

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom raz v roku pracovné voľno s náhradou mzdy na branno-športový deň na regeneráciu pracovnej sily. Zo sociálneho fondu poskytne zamestnávateľ na tento účel príspevok vo výške maximálne 30 €.
2. Zamestnávateľ preplatí raz v roku ceny vstupeniek na kultúrne a športové podujatie , alebo preplatí raz v roku masáž (tela alebo tváre) vo výške maximálne 15 € .

Zamestnancovi, ktorý je zamestnaný na nižší pracovný úväzok patrí príspevok na vstupenku v pomernej časti pracovného úväzku.

3. Príspevok zo sociálneho fondu poskytne zamestnávateľ zamestnancom, ktorí sú zamestnaní v dobe vyplácania na dobu neurčitú.

Príspevok pre zamestnancov v plnej výške poskytne zamestnávateľ zamestnancom, ktorí sú zamestnaní po celý rok. Ak pracovný pomer netrval celý rok, vypláti sa pomerná časť príspevku za odpracované obdobie. Zamestnancovi, ktorý je zamestnaný na nižší pracovný úväzok patrí príspevok v pomernej časti k pracovnému úväzku.

V Podolínci dňa 15. decembra 2011

Za zamestnávateľa:

Bachledová
Mgr. Iveta Bachledová, primátorka mesta

Za odbory:

Selepová
Anna Selepová, predseda ZO

Mesto PODOLÍNEC
nám. Mariánske 3
065 03 Podolíneec

— SLOVES - 14-0189-0710 —
Oberský odborový zväz verejnej správy
a kultúry
ZAKLADNÁ ORGANIZÁCIA
Mestský úrad Podolíneec
Nám. Mariánske 3